

参加無料

すぐできる！ イマドキ若手の育て方

企業にとって人材育成は最重要課題の1つですが、緊急性がなく成果も見えにくいだけに、人を育てるためのスキルや専門性についてあまり意識されることはありません。例えば、組織の中核を担う中堅層の上司や先輩から、若手世代の考え方や行動に戸惑う声が聞かれても、「ゆとりだから」「世代が違うから」で片づけられ、世代間の価値観の齟齬を如何に乗り越えるかについてしっかりした対応が出来ているとはいえない面があります。当セミナーでは、これから人材育成に関する技術的な側面にスポットを当て、専門的な見地から企業や組織で部下や後輩の指導を行っていらっしゃる方々に具体的な助言を行いたいと考えています。今回取り上げるテーマは、「イマドキ若手」への対応についてです。第1講目は「イマドキ若手」の特徴や心理を理解していただき、第2講目は、適切で効果的な指導方法をお伝えします。整理されたプロ人材からの助言をご参考にしていただければ幸いです。

開催概要

第1講 4/22(木)・第2講 4/23日(金)

12:00～13:00 (zoom接続開始11:45～)

「zoom」を使ったライブ配信 定員：先着70名

株式会社キャラウィット 代表取締役／中小企業診断士 上岡 実弥子 氏

長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士取得。神奈川県横浜市で(株)レッツを設立(取締役社長)、その後(株)キャラウィットに組織変更(代表取締役)。著書に「ジミベン! (ジーオー企画)」「女性のための経営がわかる本(信濃毎日新聞社)」「社内コーチング導入マニュアル(同友館)」等多数。女性有資格者として「Domani(小学館)」、「日経Smart Woman」等のインタビュー記事もある。歯切れ良い講演・研修・面談が人気。全国にファンが多く、アンコールの依頼が多い。



第1講 4/22

イマドキ若手を知る

- 1) イマドキ若手の特徴 「マニュアル世代」「情報過多」「承認欲求」
- 2) 若手社員の心理 ・若手社員が得意な事/苦手な事 ・調査結果に見る若手社員が望む上司・先輩
- 3) 若手社員の心理に立つ ・知識が無い相手に知識・技術を教える ・相手の反応を見ながらトレーニングする

第2講 4/23

若手に対するOJT

- 1) OJTの心がまえ
 - ・「私の頃は」を忘れ、価値観を切り替えよう ・上司・先輩から情報提供「教えない事はできない」
 - ・少しずつ教えて「成功体験」を積ませる
- 2) OJT後のサポート
 - ・「OK出し」で自信を付けさせる ・承認8割：矯正2割 【演習】承認欲求を満たす
- 3) 少し上の先輩が支える
 - ・仕事+プライベートで支える ・組織の中に若手を巻き込む～イベント、打合せ、等

申込方法

富山県人材活躍推進センターHPに申込みURLがございますのでご利用ください。尚、第1講、第2講ごとにお申込みが必要です。

視聴方法

- ①セミナーは「ZOOM」を使ったオンラインライブ配信のみで開催します。
- ②事前に「ZOOM」ソフトウェアの最新版をインストールしてください。

*お問い合わせは、担当：新町までお願いいたします。E-mail：e.shinmachi@job-suishin.ne.jp